

Organisationsuppdrag och överenskommelse 2008-04-15

Dessa regler avser Region Hallands **organisationsuppdrag** till distriktsorganisationer i Halland och det **anslag** som är kopplat till uppdraget.

Anslag lämnas till

- ❖ Folkbildningsverksamhet
- ❖ Barn- och ungdomsverksamhet
- ❖ Pensionärsverksamhet
- ❖ Nykterhetsverksamhet

Den anslagsmottagande organisationen ska ha ingått en skriftlig **överenskommelse** med Region Halland om samverkan för Hallands utveckling. Överenskommelsen innefattar organisationsuppdraget.

Övergripande mål

Huvudmålet med anslagen är dels att stödja verksamhet som bidrar till utvecklingen av regionen enligt Halland – bästa livsplatsen och strategin Förstärk kulturens kraft, dels att utveckla distriktsorganisationernas ideologiska, demokratiska, sociala och opinionsbildande funktioner.

Utifrån detta huvudmål gäller dessutom:

- Anslagen ska göra det möjligt för människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang för att delta i samhällsutvecklingen.
- Organisationens verksamhet ska spegla en humanistisk grundsyn sådan den kommer till uttryck i FN: s deklaration om mänskliga rättigheter, samt i FN: s barnkonvention.
- Distriktsorganisationerna utformar fritt sina mål och sin verksamhet.

Grundläggande förutsättningar

Anslaget ges till och används av distriktsorganisation. Det avser regional verksamhet. Regional verksamhet är sådan som distriktet planerar och har genomförandansvar för.

Organisationen ska vara demokratiskt uppbyggd. Det innebär att medlemmarna/medlemsorganisationerna ska ha ett reellt inflytande över verksamheten.

Uppföljning och kontroll

Distriktsorganisation som mottar anslag ger därmed Region Halland rätt att företa revision. På begäran ska de uppgifter och verifikationer lämnas som Region Halland behöver för sin granskning och sitt ställningstagande.

Distriktsorganisationen ska varje år lämna verksamhetsplan, verksamhetsberättelse, ekonomisk berättelse och revisionsberättelse till Region Halland. Av dessa ska framgå organisationens mål, hur anslaget använts, omfattningen av verksamheten och de resultat som uppnåtts.

2. Barn- och ungdomsorganisationer

Förutsättningar

Region Hallands anslag utgår till barn- och ungdomsorganisationers distriktsorganisation vars verksamhet främjar barn och ungdomars intressen och är öppen för alla barn och ungdomar.

Distriktsorganisationen ska – om inte Region Halland beslutar annat – ha verksamhet som når minst 200 medlemmar i åldern 7 – 25 år bosatta i Hallands län. Om organisationen bedriver verksamhet även för andra åldersgrupper skall antalet medlemmar i åldern 7 – 25 år utgöra minst hälften av det totala medlemsantalet inom regionen. Ungdomarna ska ha såväl reellt som formellt inflytande samt egen ekonomisk redovisning och eget konto.

Dessutom ska organisationen ha lokalavdelningar i minst tre kommuner i länet.

Organisation som inte uppfyller grundförutsättningarna i föregående två stycken, men ändå har en verksamhet som till betydande del är inriktad mot barn- och ungdomar, kan efter särskild prövning erhålla anslag. Vid prövningen har verksamhetens betydelse för genomförandet av strategierna i Bästa livsplatsen samt Region Hallands handlingsprogram för kultur, stor betydelse.

Syftet med anslaget

Distriktsorganisationen ska använda anslaget enligt organisationsuppdraget för regional verksamhet, utbildning av ungdomsledare, funktionärer och förtroendevalda samt för verksamhetsutveckling.

Medlem

Som medlem i organisation med barn- och ungdomsverksamhet räknas den som under närmast föregående verksamhetsår varit registrerad medlem i lokalavdelning ansluten till distrikts-organisation och erlagt stadgeenlig medlemsavgift. Ungdomsorganisation som inte tillämpar denna medlemsdefinition ska redovisa sitt medlemsantal samt sättet för beräkningen

av detta. Region Halland bedömer om redovisningen är godtagbar. När antalet medlemmar bestäms ska beräkningen göras utifrån förhållandena den dag då närmast föregående verksamhetsår avslutades.

Fördelning vid samverkan

Om distriktsorganisation omfattar flera regioner baseras anslaget på medlemmar bosatta inom Hallands län. För att erhålla anslag ska organisationen dock uppfylla de allmänna bestämmelserna angående medlemmar, samt ha minst 100 medlemmar boende inom Hallands län. Organisationen får då ett grundanslag som baseras på antalet medlemmar inom Halland delat med 200. Övriga anslagsformer beräknas enligt de vanliga reglerna nedan.

→ Fördelningsmodell

- Grundanslag** 40 % av det totala anslaget fördelas som grundanslag. Grundanslaget består av en fast del om 40 000 kr **samt** en rörlig del, baserad på antal medlemmar över 300 stycken. För varje år beräknas för den rörliga delen ett ”medlemsvärde”. Fördelning av denna del sker enligt följande:
Medlem 301-600: 100% ”medlemsvärde” per medlem
Medlem 601-1000: 50 % ”medlemsvärde” per medlem
Medlem över 1000: Inget rörligt anslag
(Se också om garantiregel nedan samt om särskild prövning under Förutsättningar ovan i detta kapitel).
- Ledarutbildningsanslag** Högst 40 % av det totala anslaget fördelas som ledarutbildningsanslag. Fördelningen sker efter mängden redovisade **regionala deltagardagar** med ledarutbildning. (Se definition nedan).
För varje år beräknas ett ”värde” per deltagardag samt ett anslagstak per organisation när det gäller ledarutbildningsanslaget.
- Utvecklingsanslag** Lägst 20 % av det totala anslaget fördelas som utvecklingsanslag för utveckling eller förändring av verksamheten. Denna del söks särskilt av organisationen (Se definition nedan).

Ansökan och utbetalning

Ansökan om anslag ska inlämnas till Region Halland senast den 15 april. Ansökningen ska vara åtföljd av en redovisning dels av mängden regionala deltagardagar med ledarutbildning, dels medlemsantal fördelat på kommuner. Dessutom ska antalet medlemmar i åldern 7 – 25 år framgå.

Organisation som vill söka utvecklingsanslag, kan inlämna ansökan om detta när som helst under året.

Beträffande övriga handlingar, som ska lämnas in under året; se under Uppföljning och kontroll i inledningen av detta regelverk.

Blanketter för ansökan och redovisningar finns hos Region Halland. Alla beräkningar avser närmast föregående verksamhetsår. Alla inlämnade handlingar ska vara underskrivna av behöriga firmatecknare hos organisationen. Redovisningen av medlemmar samt regionala deltagardagar med ledarutbildning ska vara styrkt av revisor.

Distriktsorganisation som inte kommer in med ansökan och redovisningar i tid riskerar att gå miste om sitt anslag. Vid försening ska en förklaring inlämnas senast tre veckor efter föreskriven sista ansökningsdag.

Preliminära anslagsbelopp för de tre anslagsformerna fastställs av Region Halland före anslagsårets början. Slutliga belopp och fördelning på anslagsformer fastställs efter den 15

april när redovisning föreligger. Normalt utbetalas 60 % av anslaget i maj månad och resterande (efter slutlig uträkning) i september månad.

Garantiregel

Organisation som föregående anslagsår varit anslagsberättigad men minskat sitt medlemsantal så att den understiger 200 medlemmar kan erhålla grundanslag även för det närmast följande året.

Definition av ledarutbildning

För att vara anslagsberättigad ska ledarutbildning arrangeras och genomföras av distriktet. Den ska samla deltagare från minst tre kommuner inom regionen eller genomföras i minst tre kommuner. Ledarutbildningen måste omfatta minst 6 och högst 35 deltagare. Vid ledarutbildning tillämpas inga åldersgränser. Utbildningens längd bör inte överstiga två veckor.

Vid redovisningen av utbildningen till Region Halland används måttet ”**regionala deltagardagar**”. Följande krav ställs i övrigt på utbildningen för att den ska ge upphov till deltagardagar:

Endagskurs: *Minst 5 timmar*

TVådagarskurs: *Minst 10 timmar, ingen dag mindre än 4 timmar*

Längre kurser: *Minst 6 tim/dag, första och sista dagen minst 4 timmar*

Med timmar avses lektionstimmar om 45 minuter. Endast deltagare bosatta i Hallands län ger upphov till deltagardagar. Om deltagare utsedda av distriktet deltar vid utbildning som riksförbundet eller annat distrikt arrangerar ger också de upphov till deltagardagar, detta oavsett antalet deltagare från länet.

Utbildningen ska dokumenteras och verifieras på lämpligt sätt och styrkas med utförligt kursprogram.

Organisation som planerar att väsentligt förändra omfattningen av sin ledarutbildning ska anmäla detta till Region Halland före verksamhetsårets början. Vid ökning av verksamheten kan anslag inte garanteras för hela ökningen.

Definition av utvecklingsanslag

Syftet med denna anslagsform är att stimulera förnyelse och utveckling. Region Halland fördelar medel ur utvecklingsanslaget efter ansökan/plan som ska innehålla syfte, mål, tidsplan och budget för den utvecklingsverksamhet (det projekt) som planeras. Innehållet i

utvecklingsverksamheten (projektet) fastställs vid en dialog mellan organisationen och Region Halland.

Definition av lokalavdelning

Med lokalavdelning menas att avdelningen ska vara införd i distriktsorganisationens register över lokalavdelningar och att det ankommer på medlemmarna och på organ som utses av medlemmarna att besluta om avdelningens verksamhet.

Antalet lokalavdelningar i en ungdomsorganisation avgörs utifrån förhållandena den dag då senaste verksamhetsår avslutades.